

Утверждено:
Протоколом собрания
собственников ТС «Парус-Сити»
от 06.11.2015 № 3

Положение об оплате труда работников Товарищества Собственников «Парус-Сити»

Вводится в действие с 01.11.2015 года

Глава 1 Общие положения

- 1.1. Положение об оплате труда ТС «Парус-Сити» (далее - Положение) определяет условия оплаты труда работников, разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь.
- 1.2. Условия труда работников, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с действующим законодательством.
- 1.3. Заработная плата работников состоит из:
 - тарифных должностных окладов (ставок);
 - повышений к тарифным ставкам, должностным окладам;
 - надбавок и доплат; специальных видов премий.
- 1.4. Заработная плата выплачивается один раз в месяц в соответствии с условиями контракта.

Глава 2 Оплата труда по тарифным ставкам (окладам)

- 2.1. Размер тарифной ставки первого разряда утверждается общим собранием (собранием уполномоченных) ТС.
- 2.2. Тарифная ставка (тарифный оклад) работника рассчитывается путем умножения тарифной ставки первого разряда установленной общим собранием (собранием уполномоченных) ТС, на тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь или кратный размер тарифной ставки первого разряда, установленный работнику по его профессии (должности).
- 2.3. Указанные в настоящей главе повышения тарифных ставок (окладов) при их применении отражаются в штатном расписании утверждаются Общим собранием (собранием уполномоченных) Товарищества собственников «Парус-Сити».
- 2.4. При временном замеществе замещающему работнику оплата производится в размере должностного оклада, предусмотренного штатным расписанием замещаемого работника.

Глава 3 Порядок установление надбавок и доплат

- 3.1. **Надбавки**
 - 3.1.1. Надбавки за стаж работы выплачиваются работникам в размере до 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) по основному месту работы, в том числе при стаже работы:
 - от 3 до 5 лет – 10 процентов;
 - от 5 до 7 лет – 15 процентов;
 - свыше 7 лет – 20 процентов.

- Надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время.
- Надбавка за стаж выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой начиная с первого числа месяца, следующего за моментом вступления в силу условия по стажу работы.
- При временном замещении надбавка за стаж начисляется на должностной оклад по замещаемой должности.
- При наличии случаев прогулов, хищений собственности, появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии или при наличии дисциплинарных взысканий, надбавка за стаж на тот месяц, в котором совершено или обнаружено нарушение, не начисляется.

3.1.2. Надбавки рабочим по комплексной уборке и содержанию домовладений, рабочему по механизированной уборке в зависимости от погодных условий и объема работ до 20% тарифной ставки (должностного оклада) по основному месту работы, в том числе:

- за обязанности бригадира – 10 процентов;
- за уборку в зимний период – 10 процентов;
- за уборку входных групп, первых этажей жилых подъездов, первого этажа офисных помещений, технических этажей – 15 процентов;
- за уборку паркинга – 15 процентов.

3.2 Доплаты

3.2.1. Доплаты за работу в ночное время и за многосменный режим работы (ст. 70 ТК РБ) устанавливаются за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника.

3.2.2. Доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются приказом

Председателя ТС и (или) в штатном расписании. Надбавка за стаж для конкретного работника

устанавливается автоматически с момента вступления в силу условия п. 3.1.1. настоящего

Положения.

3.2.3. Все виды надбавок и доплат начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Председатель Правления ТС «Парус-Сити»

К.А. Бояшко

